

HSES & Energie-Leitlinien der BIPSO GmbH

Gesundheitsschutz (**H**ealth), Arbeitssicherheit (**S**afety), Umweltschutz (**E**nvironment), Sustainability (Nachhaltigkeit) (basierend auf der Bracco Corporate HSES Policy (Stand: 11/2025) und dem Code of Ethics der Bracco (04/2024))



Leitsatz der BIPSO GmbH ist es, als führender Hersteller von Kontrastmitteln zur Verbesserung der Gesundheit und der Lebensqualität unserer Patienten beizutragen. Wir bekennen uns zu unserer Verantwortung für die Arbeitssicherheit, den Gesundheitsschutz und das Wohlbefinden aller Beschäftigten sowie für den Schutz der Umwelt, nachhaltiges Handeln und die effiziente Nutzung von Energie und natürlichen Ressourcen. Unsere Tätigkeiten und Innovationen sollen Menschen und Umwelt nicht schädigen und zur Verbesserung der Gesundheit und Lebensqualität unserer Patienten beitragen.

Unser Ziel ist es,

- gesetzliche Bestimmungen und bindende Verpflichtungen einzuhalten und deren Einhaltung regelmäßig zu überprüfen. Über gesetzliche und behördliche Anforderungen hinaus definieren wir HSES- und Energieziele und ergreifen geeignete Maßnahmen, wenn wir diese unter Berücksichtigung sicherheitsbezogener, gesundheitlicher, ökologischer, sozialer, energetischer und wirtschaftlicher Belange als erforderlich erachten.
- unseren Beschäftigten, Kontraktoren und allen Personen, die für oder mit uns arbeiten, sichere und gesunde Arbeitsbedingungen zu bieten und schwere Ereignisse, Verletzungen sowie arbeitsbedingte Erkrankungen zu verhindern. Wir reduzieren Risiken kontinuierlich und präventiv durch die Vermeidung von Gefährdungen, durch Substitution, sowie durch geeignete technische, organisatorische und persönliche Schutzmaßnahmen.
- eine starke und proaktive HSES-Kultur durch sichtbares Führungsverhalten, offene Kommunikation und persönliche Verantwortung zu fördern. Alle Beschäftigten handeln im Rahmen ihrer Aufgaben, Befugnisse und Kenntnisse verantwortungsbewusst, halten die geltenden Unternehmensvorgaben ein und bringen ihre Erfahrungen und ihr Wissen aktiv in Verbesserungen ein. Wir fördern die Konsultation und aktive Beteiligung der Beschäftigten sowie ihrer Vertretungen bei der Weiterentwicklung des integrierten Managementsystems, des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sowie der kontinuierlichen Verbesserung unserer HSES- und Energieleistung.
- Unfälle, Beinaheunfälle und gefährliche Situationen systematisch zu melden und zu untersuchen. Besonderes Augenmerk gilt Ereignissen mit einem hohen Potenzial für schwere oder tödliche Verletzungen. Wir ermitteln die Ursachen, leiten wirksame Maßnahmen ab und überprüfen deren Umsetzung.
- BIPSO als verantwortungsbewusstes Mitglied der Gesellschaft zu führen und Gesundheitsschutz, Arbeitssicherheit, Umweltschutz, Nachhaltigkeit, die energiebezogene Leistung und das integrierte Managementsystem fortlaufend zu verbessern. Durch Information, Unterweisung, Qualifizierung und offenen Dialog befähigen wir alle Beschäftigten, aktiv Verantwortung zu übernehmen.
- wirtschaftlich und nachhaltig mit natürlichen Ressourcen umzugehen und Auswirkungen auf Menschen, Umwelt und biologische Vielfalt zu vermeiden oder zu minimieren. Wir reduzieren Emissionen und Verbräuche und fördern die Kreislaufwirtschaft durch Vermeidung, Reduzierung, Wiederverwendung, Recycling und Verwertung.
- unsere CO2-Bilanz und energiebezogene Leistung fortlaufend zu verbessern und Bracco auf dem Weg zur CO2-Neutralität für Scope 1 und 2 zu unterstützen. Das BIPSO-Ziel der CO2-Neutralität für Scope 1 und 2 bis 2030 bleibt maßgeblich, solange es nicht durch eine aktuellere verbindliche Zielsetzung ersetzt wird. Wir steigern die Energieeffizienz, nutzen erneuerbare Energien und treiben deren Eigenerzeugung voran.
- bei Beschaffung, Planung und Änderungen HSES- und Energieeffizienzkriterien zu berücksichtigen. Wir arbeiten nur mit entsprechend qualifizierten Auftragnehmern und Unterauftragnehmern zusammen, die die für ihre Tätigkeit geltenden BIPSO-Anforderungen erfüllen.
- die für unsere HSES- und Energieziele erforderlichen Ressourcen und Informationen bereitzustellen. Die zuständigen Beauftragten unterstützen die Geschäftsleitung beim integrierten Managementsystem. Maßnahmen, Leistungen und Ziele werden regelmäßig überprüft und angepasst.
- mit Beschäftigten, Behörden, Geschäftspartnern, Nachbarn und weiteren interessierten Parteien offen, sachlich und konstruktiv zu kommunizieren und Hinweise zur Verbesserung systematisch zu bewerten.

Diese Leitlinien werden von der Geschäftsführung der BIPSO GmbH vorgegeben und gelten für alle Organisationsebenen, Beschäftigten und geschäftlichen Aktivitäten der BIPSO GmbH. Soweit für ihre Tätigkeit relevant, gelten sie ebenfalls für Kontraktoren, Auftragnehmer, Unterauftragnehmer und Dienstleister. Die Einhaltung dieser Leitlinien sowie der geltenden HSES- und Energieanforderungen der BIPSO GmbH ist verbindlich.

Singen, den 13.10.2026

		
.....		
Geschäftsführung der BIPSO GmbH	Leitung Technical Department	Leitung HSE-Abteilung