



LIFE FROM INSIDE

윤리규정





윤리규정

Bracco Group 윤리 규정은 모든 대상자가 준수해야 하는 일련의 원칙, 권리, 의무 및 책임을 간략하게 설명한 것입니다.

본 문서는 국제 규정을 포함하여 자체 규제 및 특정 법규에서 나온 준수 지침과 통제 기준에 따라 작성되었습니다.

Bracco Group의 각 회사는 본 윤리규정을 자체 요구 사항, 지역의 사회적 상황과 입법 및 규제 프레임 워크에 맞게 조정하기 위하여 추가 규칙을 마련할 수 있습니다.

다만, 어떤 경우에도 명시된 추가 의무가 법률과 본 문서에 의해 설정된 원칙보다 우선시될 수 없습니다.

정의: "회사" 또는 "Bracco Group"에는 이 윤리 규정의 실행 Bracco Group의 모든 지분을 소유한 법인과 계열사가 포함됩니다.

"대상자"에는 모든 이사, (모든 직급의) 직원, 협력 업체 및 비즈니스 파트너(공급 업체, 계약자, 컨설턴트, 에이전트, 대리점)는 물론 Bracco 그룹을 위해 또는 그 이름으로 일하는 모든 사람이 포함됩니다.

사회적 책임은 Bracco Group의
설립 원칙 중 하나이자
운영 방식과 사업 철학의
핵심입니다.

이 가치는 가족 경영 회사를
시간이 지남에 따라 더욱
건실하고 신뢰할 수 있는
기업으로 만들었습니다.

Diana Bracco
Bracco Group 회장 겸 CEO



“우리의 목표 : 환자의 요구를
최우선 과제로 삼고 우수한
품질의 제품과 혁신적인 품질
표준 솔루션을 제공하며
윤리적이고 공정하게
비즈니스를 관리하여
건설하며 재정적으로 지속
가능한 기업이 되는 것.”

Fulvio Renoldi Bracco
Bracco Imaging SpA의 CEO

목적

예방과 정밀 이미징의
미래를 형성하여
사람들의 삶을 개선.

미션

환자에 대한 헌신,
혁신의 역사,
팀의 재능 및 지속 가능한
접근 방식에
대한 자부심을 가지는 것.

기업의 사회적 책임

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

CSR은 Bracco의 창립 가치 시스템의

일부이며 회사의 접근 방식과

진취적인 정책을 통해 항상

유지되고 추구되고 있습니다.

오늘날의 비즈니스 환경에서는 경제적 사회적 환경적 우선 순위 간의 올바른 균형을 찾는 것이 중요합니다. 세심하게 조율된 CSR 전략은 조직의 장기적인 성공에 필수적입니다. CSR 전략을 기존 전략 이니셔티브와 연계, 통합하고 관련 리스크 및 보상에 대한 지능적인 접근 방식과 조율할 때 가장 큰 효과를 발휘합니다. 우리에게 있어, 이것은 모든 사내 직능을 참여시키고 모든 이해 관계자의 요구와 우선 순위에 특히 전념하는 것을 의미합니다.

현재, Bracco Group은 회사와 이해 관계자에게 장기적이고 지속 가능한 가치를 제공함으로써 기업의 책임을 비즈니스 활동에 적용하는데 치중하고 있습니다.

Bracco는 전략, 정책 및 일상 활동에서 이해 관계자들의 관심과 필요성을 고려하며 경제, 환경, 사회 분야에서 발생하는 (긍정적 부정적) 영향에도 관심을 갖습니다.

경제적 지속 가능성

투명하고 책임감 있는 비즈니스, 환자 건강과 안전, 의료 실무, 제품과 서비스 품질 향상, 공급망 관리, 데이터 보호, 디지털 혁신, 연구 개발을 향상시키는데 있어 의료 전문가와의 신뢰할 수 있는 파트너십 구축

환경적 지속 가능성

에너지 소비, 배기 가스, 물과 폐기물, 환경 보호, 친환경 포장과 관련하여 직간접적인 환경 영향 줄이기

사회적 지속 가능성

직원 및 협력 업체와의 평등, 다양성, 복지와 행복 증진, 건강과 안전, 인재 개발, 지역 사회 참여, 건강 문화 홍보



1-일반 원칙

기업 청렴성 | 행동 규범

2-무형 자산 보호

지적 재산 | 데이터 보호와 기밀 유지 | 회계

3-직원과의 관계

회사 방침 | 구성원의 역할

4-대외 관계

환자와 전문 의료진 | 고객 | 비즈니스 파트너, 주주, 미디어
경쟁사 | 관리 당국과의 관계

5-내부 통제와 위험 관리 시스템

내부 통제 | 위반 신고 | 규정 위반 시 제재

일반 원칙

Bracco Group은 사업을 운영하는

모든 국가에서 시행되는 법률과 규정을

엄격히 준수하며

세계 인권 선언과 국제

노동기구(ILO)의 기본 협약에

명시된 원칙을 공유합니다.

따라서 모든 직원은 이러한

규칙을 준수하고

이 윤리 규정의 모든

내용을 숙지하고 존중해야 합니다.

■ 기업 청렴성

정직

회사 방침: Bracco Group은 영업하는 해당 국가에서 시행 중인 규정을 완벽하게 준수합니다.

구성원의 역할: Bracco Group의 이익 추구 시 정직하게 행동해야 합니다.

평판

회사 방침: Bracco Group은 향후 개발에 필수적인 제품의 폐기와 지속 가능성을 고려합니다.

구성원의 역할: 어떠한 상황에서도 Bracco의 이익 추구가 정책 위반 또는 이 윤리 규정 내 구성원의 역할 위반을 정당화할 수 없습니다.

청렴함 및 부패와의 투쟁

회사 방침: Bracco Group은 어떤 종류의 부패도 용납하지 않습니다.

구성원의 역할: 비즈니스를 수행함에 있어 최고 수준의 도덕적 청렴함을 준수하기 위해 노력해야 하며 부패 방지를 위한 국내법 및 국제법에 따라 투명하고 정직하며 공정하고 성실하게 행동해야 합니다.

인권

회사 방침: Bracco Group의 모든 활동은 국제적으로 인정된 인권 존중을 기반으로 합니다.

구성원의 역할: 인권 침해가 의심되는 경우, Bracco Group이 조사할 수 있도록 해당 사항을 공식적으로 언급하고 보고하십시오.

조직 범죄, 테러와의 싸움

회사 방침: Bracco Group은 인신 매매, 아동 노동 착취 또는 테러 활동과 관련된 모든 종류의 범죄 활동에 가담한 것으로 알려진 개인이나 단체와의 관계를 지양합니다.

경쟁

회사 방침: Bracco Group은 경쟁을 관장하는 규정과 소비자 보호법을 최대한 존중하기 위해 노력합니다.

구성원의 역할: 특히, 가격 책정 또는 입찰 관련 경쟁법을 위반하는 경쟁 업체와 계약을 체결할 수 없으며 경쟁 업체에 영업 정보를 제공해서는 안 됩니다.

품질

회사 방침: Bracco Group 품질 관리 시스템은 윤리와 무결성을 통해 프로세스, 활동을 지원하고 측정하며 지속적으로 지원하기 위해 규정 준수 요건을 상회하도록 설계되었습니다.

구성원의 역할: 모든 직원은 품질 개념을 숙지하고 규정 준수 이외에도 업무 전반에 품질 개념을 포함시킬 책임이 있습니다.

환경 보호

회사 방침: 모든 Bracco Group 활동은 기존 환경 법규는 Bracco의 전담 HSE(Health, Safety & Environment: 보건, 안전, 환경) 부서를 통해 관리됩니다. Bracco Group은 환경 보호 및 자원 보존을 개선하기 위한 과학, 기술 개발 추진에 적극적으로 기여하고 환경 영향에 대한 직원의 인식을 제고합니다. 또한 폐기물 저감을 위한 생산 방법과 기술 등 환경과 천연 자원 보호를 위한 최상의 기술을 사용하여 환경 및 공중 보건을 존중하면서 비즈니스 활동을 관리하고 있습니다.

구성원의 역할: 책임감 있게 행동하고 이 사안에 대한 회사의 정책을 준수해야 합니다.

■ 행동 규범

비즈니스 거래의 투명성

회사 방침: Bracco Group은 상업 거래에 있어 완전한 투명성을 요구하며 모든 종류의 자금 세탁 및 도난 물품 수령을 적절히 통제합니다.

구성원의 역할: Bracco의 절차에 따라 잠재적 비즈니스 파트너 활동의 적법성을 평가해야 합니다. 또한 모든 종류의 비즈니스 관계를 설정하기에 앞서, 돈을 수령하거나 송금하는 행위 또는 기타 혜택을 수반하는 비즈니스 거래에 주의를 기울여야 합니다.

추적성

회사 방침: Bracco Group은 규제된 활동에 영향을 미치는 데이터에 대한 완전한 추적성을 요구합니다.

구성원의 역할: Bracco Group은 각 대상자가 모든 거래에 대한 적절한 기록을 유지함으로써 이에 대한 근본 원인과 실제 성과를 확인할 수 있도록 하고 있으며 이것은 인증, 성과, 기록 및 검증 단계와 관련이 있습니다.

선물과 무료 서비스 관리

구성원의 역할: 개인은 선물, 혜택 또는 무료 서비스를 제공받을 수 있지만, 직원이 사업을 운영하는 국가 또는 더 엄격한 경우, 직원의 출신 국가 규정이 정한 기준을 초과하지 않는 경우에만 가능합니다. 이 원칙에 따라 가치가 한정된 경우를 제외하고 제3자가 제공하는 돈, 선물 또는 호의를 직간접적으로 요구하거나 수락하는 것은 금지됩니다. 그렇지 않으면 거절해야 합니다. 선물을 돌려주는 것이 주는 사람에게 불쾌감을 주거나 주어진 상황으로 인해 돌아오는 것이 불가능하다면, 부서 관리자에게 즉시 알려야 합니다.

이해의 상충

구성원의 역할: 직원은 회사의 직원 또는 협력자로서 개인적 이익을 위해 "Bracco"라는 이름을 사용해서는 안되며 회사의 이익과 상충되는 활동을 피해야 합니다. 여기에는 직원 또는 그 가족이 관심을 갖는 회사 또는 기관과의 사업 결정에 참여하는 것이

2

무형 자산 보호

Bracco Group은

무형 자산의 가치와 회사가 위탁한

개인 데이터의 가치를 알고 있으며

이를 보호하기 위한

절차를 갖추고 있습니다.

모든 직원은 회사 자산을 보호하기 위해

이러한 절차를

준수해야 할 책임이 있습니다.

지적 재산

지적 재산 보호

회사 방침: Bracco Group은 가치 있는 경쟁 우위를 내포하는 특허, 디자인, 상표, 도메인 이름, 저작권, 영업 기밀 및 기타 지식을 비롯한 지적 재산권 자산의 보호와 방어를 보장하며, 동시에, 제3자의 지적 재산권을 인정하고 존중합니다.

구성원의 역할: 직원은 적절한 승인 없이는 진행중인 프로젝트에 대한 의사 소통을 자제함으로써 회사의 지적 재산권을 보호해야 하며 지적 재산권 보호를 위한 회사 절차를 존중하고, 지적 재산권의 오용 또는 부정 사용 사례를 알게 된 경우 이를 보고해야 합니다.

데이터 보호와 기밀유지

개인 정보

회사 방침: Bracco Group은 해당 법률과 규정에 의거하여 적절한 기술과 조직적인 조치를 시행함으로써 무단 또는 불법 데이터 처리, 최신 기술을 고려한 우발적 손실, 파괴 또는 손상 방지, 데이터 처리 구현 비용과 성격, 범위, 맥락과 목적, 자연인의 권리와 자유에 대한 다양한 가능성과 심각성에 대한 위험을 비롯하여 개인 데이터 보호와 안전을 위한 요건을 실행합니다.

구성원의 역할: 직원은 회사가 맡긴 데이터를 마치 자신의 것처럼 소중히 다루면서 특히 해당 데이터 처리가 회사의 합법적인 목적에 비추어 필요한지 생각해보아야 합니다. 아울러 회사의 데이터 보호 정책을 준수할 수 있어야 하며 데이터 처리 수단을 결정할 때, 그리고 데이터 처리 시, 개인 정보 보호 담당자에게 문의해야 합니다.

기밀 정보

구성원의 역할: 회사와의 관계를 통해 직원이 획득한 모든 정보는 기밀로 유지되며 공개 도메인에 해당 정보가 이미 게재되어 있는 경우를 제외하고, 가족을 포함하여 어떠한 방식으로도 제3자에게 공개할 수 없습니다. 또한 직원은 회사가 정한 절차에 따라 습득한 정보를 취급해야 합니다.

회계

회계 장부

회사 방침: Bracco Group의 회계 장부는 투명성, 진실성, 완전성, 정확성 및 해당 법률 준수 원칙에 따라 유지됩니다.

구성원의 역할: 거래는 적절한 증빙 서류를 갖추어 손쉬운 회계와 책임 소재 확인이 가능하도록 하고 내외부 감사인이 업무 수행에 필요한 데이터와 문서에 자유롭게 접근할 수 있도록 해야 합니다.

결제 관리

회사 방침: Bracco Group은 합법적인 활동을 하는 비즈니스 파트너 및 고객만을 상대로 비즈니스를 수행하기 위해 노력하고 있으며 불법적인 출처의 자금은 받지 않습니다.

구성원의 역할: 직원은 "고객/공급 업체 파악" 절차와 허용되는 납입, 결제 방식에 관한 정책 등 자금 세탁을 방지하기 위한 회사의 절차를 준수해야 합니다.

세금 관리

회사 방침: Bracco Group은 영업을 수행하는 해당 국가의 세금 규정을 준수하고 국제 세금 원칙을 준수하면서 국경 간 거래를 관리합니다.

구성원의 역할: Bracco Group의 업무와 관련하여 세금과 관련된 문제가 있는 경우, 활동을 수행하는 회사의 세금 문제를 담당하는 현지 담당자에게 문의하십시오.

3

직원과의 관계

Bracco Group은 인적 자원이

시간이 지남에 따라 그룹을 성공적으로

성장하기 위한 핵심 요소라고 믿고

회사 목표를 달성하기 위해

직원의 역량과 전문 지식을 향상시키는데

필요한 모든 조건을 조성하기 위해

노력하고 있습니다.

회사 직원은 사업 목표를 추구할 때

이 윤리 규정에 따라 효과적이고 효율적이며

경제적인 방법으로 직원들이 이용할 수 있는

유무형의 자원을 모두 사용해야 합니다.

▼ 회사 방침

직장에서의 존중

Bracco Group은 인종, 피부색, 종교, 성별, 나이, 성적 취향, 출신 국가, 장애, 임신, 유전 정보, 고용 상태에 따라 차별하지 않습니다.

Bracco Group은 위협과 적대감이 없는 직장을 조성하여 모든 종류의 학대, 폭력 또는 괴롭힘에 대한 주장을 고려할 수 있는 절차를 제공합니다.

직원 채용과 보수

이 윤리 강령 원칙에 따라 이루어지는 신입 직원 선발 과정은 공석을 채우고 모든 종류의 차별, 편파적 처사와 특별 채용을 금지하는 가운데 유능한 인재를 채용하는데 중점을 둡니다. 회사는 또한 모든 직원에게 동등한 기회를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 모든 직원은 관련 법률을 준수하는 방식으로 채용되며 불법적인 고용 또는 노동 착취는 허용되지 않습니다. 모든 직급의 보수 체계는 개별 직원의 역할, 교육훈련 정도, 특정 역량, 경험, 입증된 장점과 할당된 목표의 달성률에 기초하여 결정됩니다. 또한 급여의 가변적인 부분을 통해 측정 가능한 업무 목표를 추구하고 달성하는데 있어 성과가 높은 직원들에 대한 보상이 이루어집니다. 불법 활동을 기반으로 한 급여 인상, 기타 수당 조달 또는 승진 및 회사 절차를 준수하지 않는 활동은 엄격히 금지됩니다

직장 보건 안전

직장 내 근로자의 산업 안전 보건 개선은 Bracco 그룹의 핵심 공약입니다. 회사는 전담 HSE 부서를 통해 산업 위험 식별 시스템, 비즈니스 수행과 관련된 위험 및 사고 요인의 관리와 예방에 관한 현행 보건 안전 표준을 준수하는 작업 환경을 보장합니다.

HSE 부서는 규정, 자발적 관리 시스템과 내부 지침에 따라 직장 보건 안전과 환경 보호에 관한 내부 정책을 시행해왔으며 모든 직급의 직원은 회사 활동에 참여할 때 이러한 원칙을 준수해야 합니다.

▼ 구성원의 역할

직원의 책무

직원의 충성도, 역량, 전문성, 신뢰성, 준비 및 헌신은 Bracco Group의 목표 달성을 가능하게 하는 가치와 조건을 대변합니다.

회사 직원으로서 구성원들은 조직 구조를 철저히 준수하여 비즈니스를 수행할 때뿐만 아니라 새로운 기술을 육성하고 이를 활용하도록 장려해야 합니다. 또한 타인의 존엄성과 가치를 일관되게 존중해야 하며 차별해서는 안됩니다.

장비와 구조물

사업장에 있는 Bracco의 자산, 설비 및 장비는 합법적인 용도로만 사용해야 합니다. 법률, 공공 질서 또는 도덕성에 반하는 목적으로 회사 자산, 정보 및 네트워킹 리소스를 사용하는 것은 금지되어 있습니다.

임직원과 이사는 회사 문서를 시청각, 전자적 방식으로 기록, 사진을 촬영하거나 또는 종이 사본의 형태로 소지하거나 녹화할 수 없습니다. 단, 그러한 활동이 해당 개인에게 위임된 정상적인 업무 과정 중 발생하거나 명시적으로 승인 받은 경우는 예외입니다.

컴퓨터 또는 통신 시스템, 회사 또는 제3자 소유의 컴퓨터 데이터 및 프로그램을 손상, 변경, 훼손 또는 파괴할 수 있는 행위에 가담하는 것은 명시적으로 금지되어 있습니다. 회사 자산에 소프트웨어를 설치하는 것을 포함한 어떤 변경 행위도 금지되며 회사 장비 또는 자산 관련 유지 보수를 포함한 모든 작업은 승인된 자격을 갖춘 별도의 담당자가 수행해야 합니다. 모든 직원은 사기 또는 자산의 부적절한 사용을 방지함으로써 회사 자산을 보호할 책임이 있습니다. 직원이 정보 시스템을 잘못 사용할 경우, 회사가 법·적사업 및 운영상의 위험에 노출될 수 있습니다. 또한 IT 리소스를 잘못 사용하거나 부적절하게 사용할 경우에는 IT 서비스의 품질이 저하되고 회사의 조직 단위에 문제가 생길 수 있다는 점을 명심해야 합니다.

음주, 약물, 흡연

약물과 마찬가지로 사내 흡연은 금지되어 있습니다. 근무 시간 중 직원은 알코올을 섭취할 수 없으며 축제 및 기관 행사(예: 성탄절 기간) 시, 현지 규정을 준수하는 경우에 한하여 저알코올 음료를 적당량 섭취하는 것이 허용됩니다. 이처럼 알코올 섭취가 허용되는 경우라도 정신적, 육체적으로 영향을 받지 않도록 소량으로 제한합니다. 예를 들어 운전자, 현장 직원 또는 기계 조작자 인 경우와 같이 철저히 맑은 정신이 필요한 업무의 경우에는 음주가 금지됩니다.

대외 관계

Bracco Group은 공공 기관, 파트너,

공급 업체 또는 경쟁 업체 등

모든 이해 관계자와의 사이에서

공정하고 전문적인 방식으로 행동하고

책임 있는 비즈니스를

수행하기 위해 노력합니다.

● 환자, 전문 의료진과의 관계

환자

회사 방침: 환자의 이익과 안전은 전 사업 분야에서 최우선 과제로, 당사는 환자의 진료 결과를 개선하고 전 세계 환자의 요구에 혁신적인 솔루션을 제공하는 동시에 이러한 활동을 관장하는 각 법률을 준수하는 데 중점을 둡니다. 또한 관련 규정에 따라 적시에 제품 관련 위험을 식별, 평가, 관리, 보고함으로써 환자의 안전을 보호합니다. 모든 임상 조사 연구 활동에서 당사는 전체 참가자의 권리, 안전 및 복지를 보장하기 위해 힘쓰고 있으며 헬싱키 선언과 좋은 임상 시험 실시 기준(Good Clinical Practice)에 기반한 글로벌 핵심 윤리 원칙을 준수하기 위해 노력하고 있습니다. Bracco는 사람들의 삶을 개선하고 수명을 연장할 수 있는 새로운 방법을 찾기 위해 노력합니다. 또한 전 세계 협력 업체와 함께 의료 연구, 새로운 비즈니스 모델 및 개발 도상국과 선진국의 의료 시스템을 강화하는 조치를 통해 환자의 의료 서비스에 대한 접근성을 향상시키기 위해 노력하고 있습니다. 당사는 해당 법률, 규정 및 학계와 업계 모범 사례에 의거하여, 환자가 이해하기 쉬운 명확한 최신 제품 정보를 제공하기 위해 노력합니다.

구성원의 역할: Bracco 직원은 최상의 윤리 기준과 내부 절차에 따라 임상 연구 조사를 수행해야 하며 Bracco의 임상 연구는 항상 환자에게 유익함을 주는 것을 목표로 합니다.

Bracco 직원은 내부 절차에 따라 (의약품과 의료 기기) 개발 후보 및 시판 제품을 사용하는 동안 발생하는 모든 이상 반응을 규제 당국에 신속하고 효과적으로 보고해야 합니다. 의약품/기기 설계의 초기 단계, 임상 시험 및 시판 후 감시/의료 기기보고 시스템을 포함하여 개발 기간 동안 수명주기 전반에 걸친 각 약물과 의료 기기에 대한 모니터링이 필요합니다. 신약 및 의료 기기 개발에 관여하는 모든 직원은 가장 효과적이고 효율적이며 빠른 방법으로 최대한 많은 규제 당국으로부터 승인을 얻어 적절한 가격으로 광범위하게 공급함으로써 부가 가치 혁신을 창출할 수 있어야 합니다. 과학적 의사 소통은 증거를 기반으로 하고 관련 법규를 준수하며 최고 기준에 부합하도록 내부 절차를 따라야 합니다.

전문 의료진

회사 방침: 당사는 모범 사례에 부합하고 모든 관련 규정을 철저히 준수하며 증거를 기반으로 하는 정확한 최신 정보를 수집하여 전문 의료진에게 제공합니다. 또한 Bracco Group은 임상 연구 결과와 데이터를 공유하여 전문 의료진과 의료 기관이 진단과 치료 결정을 내리고 사회에 도움이 되는 과학 지식을 발전시키는데 도움을 줍니다. 당사는 전문 의료진과 교류하고 서비스를 요청할 때 윤리를 관계의 중심에 두고 상대의 독립성을 존중하며 특히, 투명성 및 혜택 제공과 관련하여 해당 규정을 준수합니다.

구성원의 역할: 전문 의료진과 소통할 때, 회사의 내부 지침 및 절차를 철저히 준수해야 합니다.

품질

회사 방침: Bracco Group은 규제 요건에 따라 고품질 제품을 개발, 마케팅하고 제조합니다

당사는 우수한 품질을 통해 환자와 고객에게 안전하고 신뢰할 수 있으며 효과적인 제품과 서비스를 공급하기 위해 노력하고 있습니다. 품질 조직은 최고 수준의 품질 표준을 사용하고 회사 전반에 걸쳐 품질 문화를 장려할 수 있는 적절한 수준의 독립성과 권한을 갖습니다.

구성원의 역할: Bracco 직원은 의료 전문가 및 환자가 찾아낸 모든 품질 문제를 보고해야 합니다.

● 고객과의 관계

고객 만족

회사 방침: 당사는 최고의 고객 만족을 위해 노력하며 고객의 의견을 경청하고 환자와 수술에 가치를 더하는 솔루션을 만듭니다.

구성원의 역할: 회사 직원은 고객의 의견을 경청하고 고객의 기대와 충족되지 않은 요구를 제대로 이해하며 환자와 수술에 가치를 더하는 솔루션을 만들 수 있도록 최선을 다해야 합니다.

● 비즈니스 파트너, 주주, 미디어와의 관계

비즈니스 파트너

회사 방침: Bracco Group은 공정성과 윤리 원칙을 이행하는 비즈니스 파트너하고만 비즈니스 관계를 수립하고 유지합니다. 당사는 이 원칙에 따라 관계를 맺는 비즈니스 파트너를 대상으로 해당 법률 및 규정을 준수하고 본 윤리 강령의 원칙을 준수하도록 계약상의 책무를 지우며 이를 위반할 경우, 계약 해지를 포함한 적절한 조치를 취할 수 있는 계약상의 권리를 보유합니다.

구성원의 역할: 회사 직원은 비즈니스 파트너에 대한 개인적인 의무가 없어야 합니다. 협상을 시작하기 전에 파트너와의 모든 개인 관계를 즉시 부서 관리자에게 보고해야 합니다.; 통상적인 비즈니스 관계를 변경하려는 시도는 즉시 부서 관리자에게 보고해야 합니다.

4 대외관계

공정성과 독립성 원칙, 그리고 신뢰성, 무결성, 품질과 효율성에 대한 객관적인 요건에 따라 비즈니스 파트너를 선택해야 합니다..

주주

회사 방침: 주주의 가치 극대화는 Bracco Group의 주요 목표 중 하나입니다. 당사는 현행 규정을 철저히 준수하여 모든 주주에 대해 동등한 대우를 보장합니다..

미디어

회사 방침: Bracco Group은 시장과 주주들에게 회사 활동을 알리고 사실을 진실하고 올바르게 반영하기 위해 미디어와 공정하고 정직한 대화를 유지하기 위해 노력합니다.

● 경쟁사와의 관계

경쟁사

회사 방침: 당사는 해당되는 경쟁법과 경쟁 업체의 권리를 존중합니다. 불공정하고 불법적인 수단을 통해 경쟁 업체에 대한 정보를 얻으려고 하지 않으며, 경쟁사와 결탁하거나 불공정한 경쟁 행위를 지양합니다.

구성원의 역할: 회사 직원은 경쟁사와의 부적절하거나 불법적인 접촉을 피하고 특히 해당 경쟁법을 위반하는 계약을 체결하지 않아야 합니다. 경쟁 관련 문제가 제기될 수 있다고 추정되는 실무에 관해 의문이 있는 경우에는 경쟁법 담당자에게 문의해야 합니다.

● 관리 당국과의 관계

행정

회사 방침: Bracco 명의 또는 Bracco를 대표하는 정부 기관과의 관계는 관련 규정, 그리고 행정상의 이해관계와 관련된 충성도, 정확성, 투명성, 효율성 원칙에 따라 별도로 임명되어 교육 받은 직원만이 처리합니다

구성원의 역할: 이러한 활동을 관리함에 있어 정부 대표의 자율권 또는 독립적인 평가의 자율성을 저해할 수 있는 행위를 삼가해야 합니다. 공공 자금을 확보한 경우에는 회사가 요청 및 주어진 정확한 목적을 위해 해당 자금을 할당해야 합니다.

사법감독 당국

회사 방침: 당사는 감독 기관, 규제 당국과 건전하고 윤리적인 관계를 유지하며 해당 조직의 역할을 완전히 존중하고 기관의 공식적인 요청에 정확하고 신속하게 대응합니다.

또한 감사 또는 조사 중에 국가 공무원, 감독규제 기관에 전적으로 협력하기 위해 노력하고 있으며 해당 기관에 명확하고 투명하며 진실된 정보를 제공합니다.

구성원의 역할: 제출된 정보의 완전성, 정확성 및 충실성을 보장하기 위해 사용 가능한 모든 문서가 정확하고 명확하며 객관적이고 철저한지 확인해야 합니다. 사법 절차, 수사 또는 조사 중에는 문서를 조작, 파기 또는 변경하는 행위, 거짓말, 허위 신고, 타인으로 하여금 당국에 허위 신고를 하거나 허위 정보를 제공하도록 강요하거나 설득하는 행위는 엄격히 금지되어 있습니다.

정당

회사 방침: 회사를 대표하여 정치적인 목적으로 이루어지는 기부는 회사가 운영되는 해당 국가의 법적 조항을 준수하고 사내 담당 관리 기관의 사전 승인을 받아야만 허용됩니다.

품질

회사 방침: 모든 유형의 커뮤니케이션에서 정확하고 명확하며 충실하고 편향되지 않은 데이터와 정보를 보건 당국에 제출하도록 합니다

내부 통제와 리스크 관리 시스템

Bracco Group은 해당 활동에 적용되는

법규를 준수하기 위해 마련된 절차를 존중하고

준수 수준을 모니터링을 위한

내부 제어 시스템을 구현했습니다.

또한 Bracco Group은 대상자가 효과를 보장하기

위해 윤리 규정을 인식하도록 노력하고

본 규정 위반을 제재하기 위해 필요한

조치를 취할 것입니다.

내부 통제 시스템

회사 방침: Bracco Group의 내부 통제 및 위험 관리 시스템은 적절한 위험 식별, 측정, 위험 관리 및 모니터링 프로세스를 통해 정해진 목표와 일치하는 올바른 기업 관리를 보장하기 위한 일련의 절차, 조직 구조 및 관련 활동으로 정의됩니다.

> 회사 자산의 보호

> 사업 운영의 효율성과 효과

> 재무 보고의 신뢰성

> 법규 준수.

당사는 책임과 의무를 적절하게 분리하고 모든 조치와 운영 사항을 올바르게 기록하며 부기(簿記) 시, 적당한 통제가 이루어질 수 있도록 내부 조직을 확립하기 위해 노력합니다.

위반 신고

당사의 내부고발 정책: 당사의 그룹 문화는 보복에 대한 두려움 없이 위반 내역(잠재적인 위반도 포함)과 위법 행위를 신고할 수 있도록 격려합니다. 따라서 접수자 여러분이 법률, 규정 및/또는 Bracco 윤리 강령, 관련 절차의 위반과 관련한 문제를 신고하도록 요청하고 있습니다.

신고 방법:

- Bracco Speak Up 핫라인:

<https://bracco.ethicspoint.com>

- 신고자가 위치한 국가의 특정 회선으로 전화 신고(자세한 내용은

<https://bracco.ethicspoint.com> 참조).

관련 내부 고발 정책에 따라 Bracco Speak Up 핫라인을 통한 모든 접수 건은 엄격한 기밀 정책에 따라 처리되며, 당사자는 모든 보복 행위로부터 신고자를 성실하게 보호합니다.

규정 위반 시 제재

회사 방침: 이 윤리 규정에는 포함된 행동 준칙을 준수하지 않을 경우, 조사 대상이 되며, 위반 사실이 밝혀진 경우에는 해당 직원에 대한 근신 또는 협력 업체 계약 해지 등 심각한 결과를 초래하는 징계 절차가 따르게 됩니다.

목차

목적과 사명	6
기업의 사회적 책임	8
1. 일반 원칙	12
기업 청렴성	12
행동 규범	13
2. 무형 자산 보호	14
지적 재산	15
데이터 보호와 기밀 유지	15
회계	15
3. 직원과의 관계	16
회사 방침	16
구성원의 역할	17
4. 대외 관계	18
환자, 전문 의료진과의 관계	18
고객과의 관계	19
비즈니스 파트너, 주주, 미디어와의 관계	19
경쟁사와의 관계	20
관리 당국과의 관계	20
5. 내부 통제 및 위험 관리 시스템	21
내부 통제 시스템	21
위반 신고	21
규정 위반 시 제재	21



LIFE FROM INSIDE

윤리규정

2024

Edited by
Corporate Internal Audit
Bracco Group Image & Communication

Graphic Design
JDT, Milan