

BRACCO IMAGING SPA (GROUP)

Milan - Italia | Fabbricazione di prodotti farmaceutici di base e di preparati farmaceutici

EVID: BY065279



Data di pubblicazione: 15 Lug 2024

Valida fino al: 15 Lug 2025

Performance di sostenibilità

● Insufficiente

● Parziale

● Buono

● Avanzato

● Eccezionale

— Punteggio medio

PUNTEGGIO COMPLESSIVO



98° percentile

AMBIENTE



Ponderazione
●●●●

PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI



Ponderazione
●●●●

ETICA



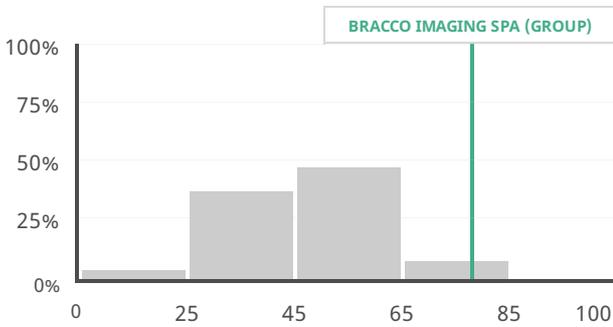
Ponderazione
●●●●

ACQUISTI SOSTENIBILI



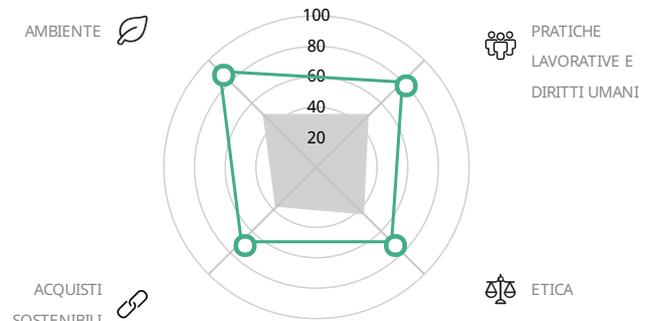
Ponderazione
●●●●

Distribuzione del punteggio complessivo



● Tutte le aziende valutate da EcoVadis in questo settore

Paragone dei punteggi dei temi



○ Punteggio BRACCO IMAGING SPA (GROUP)

● Tutte le aziende valutate da EcoVadis in questo s..

Punti di forza e aree di miglioramento



Ambiente

Ponderazione ●●●●

Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Politica ambientale sull'inquinamento atmosferico

Obiettivi quantitativi fissati su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Obiettivi quantitativi sulle acque

Obiettivi quantitativi fissati sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Politica ambientale su salute e sicurezza dei clienti

Politica ambientale sul fine vita dei prodotti

Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Politica ambientale su biodiversità

Politica ambientale sull'acqua

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Politica sui prodotti farmaceutici nell'ambiente (cioè gli scarichi di ingredienti farmaceutici attivi nelle fonti idriche)

Eccellente politica sulle principali questioni ambientali

Azioni

Punti di forza

La certificazione del sistema di gestione ambientale copre dal 51% al 75% dell'ambito valutato

I documenti giustificativi mostrano un eccezionale livello di copertura delle azioni o certificazioni ambientali in tutte le operazioni dell'azienda

Valutazioni del rischio idrico effettuate

Fornitura di mangimi sicuri, costanti e nutrienti per garantire una buona salute

Formazione per la sensibilizzazione dei dipendenti riguardo al benessere degli animali e alle pratiche umane di trattamento

Azioni per promuovere un ambiente stimolante e stati emotivi positivi degli animali coinvolti nelle operazioni aziendali

Azioni per ridurre al minimo l'uso di biocidi e antibiotici nella prevenzione delle malattie o sostituzione con metodi alternativi

Azioni per limitare i movimenti transfrontalieri di rifiuti pericolosi

Utilizzo di sostanze alternative e meno pericolose nelle operazioni

Utilizzo di materiali recuperati

Misure in vigore per l'emergenza ambientale
Riduzione del consumo di materiali attraverso l'ottimizzazione dei processi
Mappatura dei flussi di rifiuti
Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali
Campagne di misurazione regolare del rumore (misurazioni del rumore ai confini di un sito)
Attuazione di processi lavorativi o tecnologie per ridurre le emissioni di composti organici volatili, SO2, NOx o metalli pesanti
Azioni volte a prevenire le emissioni di inquinanti atmosferici e altre perturbazioni ambientali (ad es. rumore, odori, vibrazioni, strade e luci)
Rimozione della sostanza farmaceutica attiva (API) dalle acque reflue
Adozione di sistemi di raffreddamento con consumo di acqua ridotto o utilizzo di acqua riciclata
Misure di controllo per prevenire la contaminazione delle acque sotterranee
Valutazione della qualità delle acque reflue
Impianti di trattamento delle acque reflue in loco o fuori sede
Cambio di combustibile per ottenere una maggiore efficienza energetica e/o una minore intensità di emissioni di carbonio
Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche
Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
Acquisto di crediti di compensazione di carbonio verificati
Miglioramento dell'efficienza energetica grazie a interventi di aggiornamento tecnologico o delle apparecchiature
Tecnologie o pratiche per riciclare o riutilizzare l'acqua
Audit energetico e/o del carbonio
Fornitura di informazioni specifiche ai clienti relative all'uso sicuro dei prodotti
Comunicazione agli utilizzatori a valle sull'uso di sostanze pericolose e/o sostanze estremamente problematiche (SVHC)
Registrazione di sostanze all'ECHA
Processo formalizzato in atto per la valutazione e la documentazione dei rischi relativi alla salute e sicurezza dei clienti
Processo formalizzato in atto per la valutazione e la documentazione dei rischi ambientali
Certificato ISO 50001
Sperimentazioni sugli animali progettate in modo da minimizzare lesioni ed evitare sofferenze, stress e altre condizioni negative
Implementazione di un sistema di raccolta dell'acqua piovana

Misure per l'IT verde (ad es. efficienza dei centri dati o delle hardware di ufficio, virtualizzazione, gestione dei cicli di vita dei dati, ecc.)
Uso di sistemi di recupero del calore di scarto o unità di cogenerazione
Analisi periodica dei volumi dei principali inquinanti atmosferici o monitoraggio della qualità dell'aria ambientale (analisi dei livelli di particolato, NOx, SO2, composti organici volatili o metalli pesanti)
Schede di Sicurezza (SDS) fornite per i prodotti
Attuazione di processi lavorativi o tecnologie per la riduzione degli odori
Programma specifico di recupero per al fine vita del prodotto
Informazioni fornite sulla composizione del prodotto
Fornitura di Schede di Sicurezza (SDS) adattate al regolamento REACH
Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose
Attuazione di processi lavorativi o tecnologie volte a ridurre le emissioni di polveri e/o particolato
Procedura di richiamo implementata
Imballaggi progettati per un facile riciclaggio
Risultati
Punti di forza
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
Rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata
Rapporto sul peso totale degli inquinanti atmosferici
Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI
Declares some sites/operations located in or near biodiversity-sensitive areas, but the activities do not negatively affect those areas (not verified)
Reporting on total weight of waste recovered
Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate
Rendicontazioni sul consumo idrico totale
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Reporting sul consumo totale di energia

Standard reporting on environmental issues

Aree di miglioramento

Politiche

Priorità Aree di miglioramento

Bassa

Nessun riconoscimento da parte dell'Associazione per la valutazione e l'accreditamento della cura degli animali da laboratorio (AAALAC)

Risultati

Priorità Aree di miglioramento

Bassa

Nessuna garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

Bassa

Nessuna informazione su medicinali non utilizzati o scaduti raccolti per il riciclaggio o il trattamento come rifiuti



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Ponderazione ●●●●

Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Impegno a corrispondere costantemente un salario di sussistenza

Obiettivi quantitativi fissati in materia di diversità, equità e inclusione

Obiettivi quantitativi fissati sulla gestione delle carriere e formazione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per i diritti umani delle parti interessate esterne

Politica su pratiche lavorative e diritti umani relativa a diversità, equità e inclusione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

Politica completa sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani

Adesione a iniziative esterne sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani [Fondazione Sodalitas]

Azioni

Punti di forza

La certificazione del sistema di gestione delle pratiche lavorative e dei diritti umani copre dal 51% al 75% dell'ambito valutato

I documenti giustificativi mostrano un eccezionale livello di copertura delle azioni o certificazioni in materia di pratiche lavorative e diritti umani in tutte le operazioni dell'azienda

Programma di sviluppo delle competenze personalizzato in base alle esigenze dei dipendenti

L'azienda dichiara che le sue principali sedi sono situate in una regione in cui il diritto alla libertà di associazione non è limitato da una legge/normativa locale (non verificato)

Azioni per controllare l'esposizione a sostanze pericolose

Ispezioni o audit di sicurezza delle apparecchiature

Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Azioni affrontare lo stress e il benessere psicologico sul posto di lavoro

Consultazione delle parti interessate con ONG o gruppi potenzialmente interessati per affrontare le questioni relative a lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani

Monitoraggio dei controlli interni e dell'efficacia delle azioni intraprese per prevenire il lavoro minorile, il lavoro forzato e/o la tratta di esseri umani

Verifica dell'età dei candidati prima dell'assunzione

Altre azioni per promuovere la diversità, l'equità e l'inclusione

Altre azioni mirate a colmare il divario del salario di sussistenza

Altre azioni per garantire buone condizioni lavorative

Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)

Programmi di sviluppo, affiancamento e/o sponsorizzazione in atto a favore delle donne

Azioni per promuovere l'inclusione di minoranze/gruppi vulnerabili sul posto di lavoro

Gruppi di affinità o altri gruppi di sostegno per minoranze/gruppi vulnerabili

Azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro

Azioni per prevenire la discriminazione nei processi di sviluppo e promozione professionale

Collaborazione/partnership formali con le ONG locali e/o le autorità locali per affrontare le questioni relative ai diritti umani delle parti interessate esterne

Certificato ISO 45001

Compensazione per orari di lavoro extra o atipici

Comunicazioni a tutti i dipendenti della procedura di retribuzione (ad es. griglia salariale, procedura per l'avanzamento di stipendio)

Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti

Bonus relativo alla performance dell'azienda
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a diversità, discriminazione e/o molestie
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a gestione delle carriere e formazione
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo alle condizioni lavorative
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore
Meccanismo di reclamo per le parti interessate esterne e interne per segnalare gli impatti esterni sui diritti umani
Corsi di formazione per la sensibilizzazione su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Formazione e sensibilizzazione effettuata sui diritti umani degli stakeholders esterni
Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro
Azioni per promuovere la parità salariale sul posto di lavoro
Corsi di formazione per la sensibilizzazione su diversità, discriminazione e/o molestia
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani
Valutazione regolare della performance individuale
Sistema di comunicazione bidirezionale in atto per facilitare la voce dei dipendenti in merito alle condizioni lavorative
Azioni per prevenire l'esposizione al rumore
Azioni per promuovere la mobilità interna
Azioni per promuovere l'inclusione dei dipendenti con disabilità
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Risultati
Punti di forza
Percentuale di dipendenti pagati al di sotto del salario di sussistenza, compresi i lavoratori dipendenti e i lavoratori non dipendenti
Rendicontazioni sulla percentuale di donne a livello di alta dirigenza
Rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti
Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro

Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro

Rendicontazioni sulla percentuale del divario salariale medio per i dipendenti diretti pagati al di sotto del salario di sussistenza rispetto a un benchmark di salario di sussistenza

Rendicontazioni sulla percentuale di dipendenti diretti pagati al di sotto del salario di sussistenza

Rendicontazioni sulla percentuale di dipendenti diretti coperti dall'analisi di benchmarking del salario di sussistenza

Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI

Rapporto sulla media del divario retributivo di genere non appianato

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Reporting esaustivo sulle pratiche di lavoro e i diritti dell'Uomo

Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente

Aree di miglioramento

Risultati

Priorità

Aree di miglioramento

Bassa

Nessuna garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità



Etica

Ponderazione ●●●●

Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Politica sulla frode

Politica sul riciclaggio di denaro

Politica sul conflitto di interessi

Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali

Politica sulla sicurezza delle informazioni

Quantitative objectives set on some relevant issues

Politica relativa a corruzione e tangenti

Politica in ambito di pratiche anticoncorrenziali

Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)

Azioni

Punti di forza

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare pratiche anticoncorrenziali

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni

Programma di due diligence sulla sicurezza delle informazioni su terzi in atto

Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate

Registro per la conservazione dei dati sensibili

Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate

Audit delle procedure di controllo per prevenire le violazioni della sicurezza delle informazioni

Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati

Disposizioni di linee guida ai dipendenti chiave in merito alle interazioni con i competitori

Valutazioni dei rischi relativi alle pratiche anticoncorrenziali

Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate

Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate

Audit interno sul rispetto delle politiche contro corruzione e concussione

Programma di formazione anti-corruzione somministrato online o di persona

Programma di due diligence anticorruzione su terzi in atto

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)

Audit interno sul rispetto della politica relativa alle pratiche anticoncorrenziali

Sensibilizzazione online o di persona o programma di formazione sulle pratiche anticoncorrenziali (ad es. cartelli, definizione dei prezzi, manipolazione delle gare d'appalto)

Risultati

Punti di forza

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Reporting completo sulle questioni dell'etica degli affari

Aree di miglioramento

Azioni

Priorità Aree di miglioramento

Media

I documenti giustificativi mostrano un livello medio di copertura delle azioni o certificazioni etiche in tutte le operazioni dell'azienda

Risultati

Priorità Aree di miglioramento

Bassa

Nessuna garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità



Acquisti Sostenibili

Ponderazione ●●●●

Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Obiettivi quantitativi fissati sulla politica di acquisti sostenibili

Politica globale sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

Azioni

Punti di forza

Programma globale per la diversità dei fornitori in atto

Azioni per promuovere la diversità, l'equità e l'inclusione presso la forza lavoro dei fornitori

I documenti giustificativi mostrano un alto livello di copertura delle azioni per gli acquisti sostenibili in tutte le operazioni dell'azienda o nella base dei fornitori

Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto

Gli obiettivi di acquisti sostenibili sono integrati nelle revisioni delle performance degli addetti all'ufficio acquisti

Sviluppo delle capacità dei fornitori su questioni ambientali o sociali (ad es. azioni correttive, formazione)

Ispezioni sul posto dei fornitori in relazione agli aspetti ambientali o sociali

Valutazione regolare dei fornitori (p.es. questionario) sui temi ambientali e sociali

Formazione degli addetti all'ufficio acquisti sugli aspetti sociali e ambientali della catena di fornitura

Integrazione di clausole sociali o ambientali nei contratti dei fornitori

Analisi dei rischi di sostenibilità (prima delle valutazioni o degli audit dei fornitori)

Risultati

Punti di forza

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI

Dichiara di non utilizzare stagno, tantalio, tungsteno, oro e/o loro derivati (non verificato)

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Reporting completo sulle questioni degli acquisti sostenibili

Aree di miglioramento

Risultati

Priorità Aree di miglioramento

Bassa Nessuna garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

Risultati del monitoraggio a 360°

25 Ago 2023 | <https://www.ilnotiziario.n...>

Impatto sul punteggio

Neutro →

valido dal giorno 16 Lug 2024 al giorno 25

Set 2028

Temi interessati



Ceriano, intoxicated worker in the pharmaceutical company [IT]

A 35-year-old worker was poisoned this afternoon inside the Bracco Imaging plant in Ceriano Laghetto. The accident at work occurred shortly after 3pm in the company in via Fulvio Bracco and required the intervention of two teams of firefighters with the support of the Nbc core. In the meantime, the chemical-pharmaceutical company has activated internal safety procedures.

21 Giu 2022 | <https://www.ansa.it/lombar...>

Impatto sul punteggio

Sotto osservazione Ⓞ

valido dal giorno 16 Lug 2024 al giorno 21

Lug 2027

Temi interessati



Accident at Bracco Imaging: two burnt workers [IT]

Two injured, scalded by vaporized iodine but not in danger of life: this is the balance of an accident at work, which took place last night around 1.30, at Bracco Imaging in Cesano Maderno, in Brianza.

30 Mag 2022 | <http://www.droits-salaries...>

Impatto sul punteggio

Neutro →

valido dal giorno 16 Lug 2024 al giorno 30

Giu 2027

Temi interessati



Accords d'entreprise chez BRACCO IMAGING FRANCE

Les négociations entre la direction de BRACCO IMAGING FRANCE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez BRACCO IMAGING FRANCE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

29 Lug 2020 | <http://www.affaritaliani.i...>

Impatto sul punteggio

Neutro →

valido dal giorno 16 Lug 2024 al giorno 29

Ago 2025

Temi interessati



The Bracco Group signs an ESG Linked Schuldschein Loan [IT]

Bracco Imaging SpA has completed, with the support of Cassa Depositi e Prestiti and UniCredit, a five-year loan, Schuldschein ESG Linked, of 120 million euros, intended to support the continuous achievement of specific sustainability targets related to an increasingly massive use by the Bracco Group's production sites of electricity from renewable sources, confirming the consolidated and multi-year attention that company aims at sustainable development and environmental protection.

7 Feb 2020 | <https://www.osha.gov/ords/...>

Impatto sul punteggio

Neutro →

valido dal giorno 16 Lug 2024 al giorno 7

Mar 2025

Temi interessati



OSHA Penalty for Serious H&S Standard Violation

On 02/07/2020, Acist Medical Systems Inc's facility in Eden Prairie, MN, was fined a \$1,050 penalty for one serious violation of U.S. OSHA health and safety standards.

16 Mag 2024 |

Impatto sul punteggio

Neutro →

valido dal giorno 16 Lug 2024 al giorno 16

Giu 2029

No records found for this company on Compliance Database

Commenti specifici

-  Nessun record trovato nel database di rischio e conformità di terze parti.
-  L'azienda dimostra un sistema avanzato di gestione della sostenibilità che copre tutti e quattro i temi in esame.
-  Dall'ultima valutazione, il punteggio complessivo è aumentato grazie all'implementazione di politiche aggiuntive.

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

- (1) Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione.
- (2) La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
- (3) Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e alle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
- (4) La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non deve essere:
 - (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o
 - (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
- (5) Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere
 - (i) usate da parti terze nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né
 - (ii) ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
- (6) Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento selezionato può essere utilizzata ai fini dei prestiti connessi a ESG e prodotti simili.